

Département de Seine et Marne  
Membres  
afférents au Conseil : 27  
en exercice : 24  
ayant pris part à la délibération : 22  
Date de convocation : 21 novembre 2019  
Date d'affichage : 21 novembre 2019

**COMPTE-RENDU DU CONSEIL MUNICIPAL  
DE LA COMMUNE DE JOUARRE  
SÉANCE DU 28 NOVEMBRE 2019**

Président : Monsieur VALLÉE Fabien

Etaient présents : Katiana REBEL - Philippe GAUTHERON - Carine DENOGENT - Boris SARRAUTE - Gérald GABORIEAU - Henri DELESTRET - Thierry CAUSIN - Nathalie POULAIN - Gwénaëlle LEMÉE - Christelle MAHÉ - Jean-Luc MONDAT - Véronique SALLER - Nawal BADDOUR - Isabelle LECLERCQ - Arnaud MEYNADIER - Amandine FARGET

Absents excusés ayant donné pouvoir :

Ludwig KINDELBERGER a donné pouvoir à Gwénaëlle LEMÉE  
Elisabeth DIEU a donné pouvoir à Fabien VALLÉE  
Stéphane POCHE a donné pouvoir à Philippe GAUTHERON  
Sandra MEUNIER a donné pouvoir à Véronique SALLER  
Pierre GOULLIEUX a donné pouvoir à Amandine FARGET

Absents : Carole GUILLOT - Marc LAURENT

Secrétaire de séance : Véronique SALLER

Monsieur le Maire procède à l'appel des conseillers municipaux et des pouvoirs attribués.

F. VALLÉE constate que le quorum est atteint et ouvre la séance.

Monsieur le Maire demande au conseil municipal l'ajout de deux points supplémentaires, qui seront insérés après la délibération 2019-084.

Le conseil à l'unanimité, accepte cette proposition.

Le procès-verbal du 18 octobre 2019 a été adopté à la majorité.

Pour : 20

Abstention : 2 (A. MEYNADIER, A. FARGET)

**DÉLIBÉRATION 2019-072 : ÉLECTION DES CONSEILLERS COMMUNAUTAIRES APPELÉS À SIÉGER AU CONSEIL COMMUNAUTAIRE DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION COULOMMIERS PAYS DE BRIE ISSUE DE LA FUSION ENTRE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PAYS CRÉÇOIS ET LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION COULOMMIERS PAYS DE BRIE**

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**VU** l'arrêté préfectoral 2019/DRCL/BLI/n°116 du 25 octobre 2019 portant création de la communauté d'agglomération issue de la fusion de la communauté d'agglomération Coulommiers Pays de Brie et de la communauté de communes du Pays Créçois,

**VU** l'avis favorable au projet de périmètre par délibération du conseil municipal n°2019-DEL-86 en date du 9 septembre 2019,

**VU** la délibération 2019-065 en date du 20 septembre 2019, se prononçant pour l'application des dispositions de droit commun du 1° du I de l'article L.5211-6-1 du CGCT pour la détermination du nombre et de la répartition des sièges du conseil communautaire de la future communauté d'agglomération,

**CONSIDÉRANT** que selon la répartition du droit commun le nombre de conseillers communautaires pour Jouarre est de 3,

**CONSIDÉRANT** qu'il y a lieu de procéder à l'élection de 3 nouveaux conseillers communautaires parmi les 6 élus en 2014,

**CONSIDÉRANT** les conseillers communautaires élus en 2014 ou leurs remplaçants le cas échéant :

- Fabien VALLÉE
- Katiana REBEL
- Philippe GAUTHERON (suite démission de Mr A. MONTEIRO - 09/2016)
- Elisabeth DIEU (suite démission de Mme C. DENOGENT - 05/2015)
- Henri DELESTRET

- Pierre GOULLIEUX

**CONSIDÉRANT** la liste des nouveau conseillers communautaires à élire,  
Par application des dispositions ci-dessus, il est demandé au conseil municipal de procéder au vote et à la désignation du nouvel organe délibérant parmi les conseillers communautaires sortants au scrutin de liste et à un tour, sans adjonction ni suppression de noms et sans modification de l'ordre de présentation. La répartition des sièges entre les listes est opérée à la représentation proportionnelle à la plus forte moyenne.  
Si le nombre de candidats figurant sur une liste est inférieur au nombre de sièges qui lui reviennent, le ou les sièges non pourvus sont attribués à la ou aux plus fortes moyennes. Et d'autoriser M. le Maire ou un Adjoint délégué à signer tout document relatif à ce dossier.

Nombre de votants : 22  
Nombre de suffrages déclarés nuls : 5  
Nombre de suffrages exprimés : 17

Le conseil a ensuite calculé le quotient électoral soit le nombre de suffrages exprimés / nombres de sièges à pourvoir, soit :  
Il est attribué à chaque liste autant de sièges que le nombre de suffrages de la liste contient de fois le quotient électoral, soit :

Liste A : Fabien VALLÉE = 3 sièges  
Liste B : Pierre GOULLIEUX = 0 siège

**SONT ÉLUS** au scrutin de liste à un tour, les conseillers suivants :

- Fabien VALLÉE
- Philippe GAUTHERON
- Henri DELESTRET

**DIT** que les conseillers communautaires représentant la commune de Jouarre seront les suivants :

- Fabien VALLÉE
- Philippe GAUTHERON
- Henri DELESTRET

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

#### **DÉLIBÉRATION 2019-073 : INSTAURATION DE FRAIS D'ENLEVEMENT DE DEPOT SAUVAGE**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales, et notamment ses articles L.2212-2 et L.2224-13 à L.2224-16,  
**Vu** le Code Général de la santé Publique, et notamment les articles L.1311-1, L.1311-2, L.1312-1 et L.1312,  
**Vu** le Code Pénal, et notamment les articles 131-3, R.632-1, R.633-6, R.635-8 et R.644-2,  
**Vu** l'arrêté préfectoral du 10 mai 1983 portant règlement sanitaire départemental,  
**Considérant** la recrudescence des actes d'incivilités tels que le dépôt sauvage de déchets,  
**Considérant** qu'il convient de fixer un montant relatif aux frais engagés par la commune liés à l'enlèvement de ces dépôts sauvages,

**LE CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

**DÉCIDE** de fixer le tarif des frais liés à l'enlèvement de dépôts sauvages de déchets, à 500 euros pour les particuliers et 1.500 euros pour les entreprises, applicable à la personne privée ou morale, identifiée comme l'auteur du dépôt.

**DIT** que les recettes en résultant seront imputées sur le budget des exercices correspondants.

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

#### **DÉLIBÉRATION 2019-074 : SDESM - SUBVENTION EXCEPTIONNELLE EXTENSION ECLAIRAGE PUBLIC**

Monsieur le Maire explique que la commune envisage de réaliser des travaux d'extension de l'éclairage public au Hameau de la Fringale et au Hameau de Moras.

La commune est adhérente au Syndicat Départemental des Energies de Seine et Marne (SDESM) à qui elle a transféré la compétence éclairage public.

Considérant la nécessité de procéder aux extensions de l'éclairage public du fait d'une urgence sécuritaire sur deux hameaux :

- Hameau la Fringale : long RD402 direction Coulommiers,
- Hameau Moras : L'hirondelle devant chez Mme GUILLIER,

**LE CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

**DÉCIDE** d'autoriser Monsieur le Maire à déposer une demande de subvention exceptionnelle auprès du SDESM,  
**AUTORISE** Monsieur le Maire à signer tous les documents nécessaires à la mise en œuvre de cette présente délibération

**DIT** que les crédits nécessaires figurent au budget 2019 de la commune concernant les dépenses d'éclairage public,  
**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

## **DÉLIBÉRATION 2019-075 : AUTORISATION D'ENGAGEMENT DE DEPENSES 6232 FETE ET CEREMONIE – BUDGET DES USAGES COURCELLES ET VANRY**

Le décret n° 2007-450 du 25 mars 2007 fixe la liste des pièces justificatives exigées par le comptable à l'appui des mandats de paiement émis pour le règlement des dépenses publiques. Ce décret fait l'objet d'une instruction codificatrice n° 07-024MO du 24 mars 2007.

Il est demandé aux collectivités de préciser par délibération, les principales caractéristiques des dépenses à imputer au compte 6232 « Fêtes et cérémonies ».

Il vous est donc proposé de prendre en charge au compte 6232, les dépenses suivantes :

- D'une manière générale, l'ensemble des biens, services et objets et denrées diverses ayant trait aux fêtes et cérémonies, animations municipales, tels que, par exemple, les repas des aînés, brocante, fête de la musique...
- Buffet, boissons
- Les fleurs, bouquets, gravures, médailles, coupes et présents offerts à l'occasion de divers événements,
- Le règlement des factures de sociétés et troupes de spectacles et autres frais liés à leurs prestations.
- Les concerts, manifestations culturelles.
- Les frais d'annonces et de publicité liés aux manifestations.

**LE CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à la majorité,

**ACCEPTE ET AUTORISE** les engagements de dépenses au 6232-fêtes et cérémonies tels que présentés ci-dessus **DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**VOTE :**

POUR : 21

ABSTENTION : 1 (A. MEYNADIER)

## **DÉLIBÉRATION 2019-076 : DECISION MODIFICATIVE N°2 DES USAGES COURCELLES ET VANRY**

La décision modificative est un acte budgétaire permettant d'ajuster les prévisions initiales inscrites au budget communal aux réalisations des premiers mois de l'exercice

### **EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU Conseil Municipal**

#### **DECISION MODIFICATIVE N° 2**

Désignation	Dépenses (1)		Recettes (1)	
	Diminution de crédits	Augmentation de crédits	Diminution de crédits	Augmentation de crédits
<b> FONCTIONNEMENT</b>				
D-60633 : Fournitures de voirie	165.00 €	0.00 €	0.00 €	0.00 €
D-6225 : Indemnités au comptable et aux régisseurs	0.00 €	165.00 €	0.00 €	0.00 €
<b>TOTAL D 011 : Charges à caractère général</b>	<b>165.00 €</b>	<b>165.00 €</b>	<b>0.00 €</b>	<b>0.00 €</b>
<b>Total FONCTIONNEMENT</b>	<b>165.00 €</b>	<b>165.00 €</b>	<b>0.00 €</b>	<b>0.00 €</b>
<b>Total Général</b>		<b>0.00 €</b>		<b>0.00 €</b>

**LE CONSEIL MUNICIPAL** après en avoir délibéré à la majorité,

**DÉCIDE** de valider la décision modificative n° 2, telle que ci-dessus.

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**VOTE :**

POUR : 21

ABSTENTION : 1 (A. MEYNADIER)

## **DÉLIBÉRATION 2019-077 : DÉCISION MODIFICATIVE N°4 DE LA COMMUNE**

La décision modificative est un acte budgétaire permettant d'ajuster les prévisions initiales inscrites au budget communal aux réalisations des premiers mois de l'exercice

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU Conseil Municipal**

**DECISION MODIFICATIVE N° 4**

Désignation	Dépenses (1)		Recettes (1)	
	Diminution de crédits	Augmentation de crédits	Diminution de crédits	Augmentation de crédits
<b> FONCTIONNEMENT</b>				
D-64111-112 : Rémunération principale	6 520,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D-64111-421 : Rémunération principale	2 520,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D-64111-820 : Rémunération principale	1 200,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D-64131-020 : Rémunérations	0,00 €	2 520,00 €	0,00 €	0,00 €
D-6451-020 : Cotisations à l'U.R.S.S.A.F.	0,00 €	1 200,00 €	0,00 €	0,00 €
D-6451-421 : Cotisations à l'U.R.S.S.A.F.	0,00 €	6 520,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTAL D 012 : Charges de personnel et frais assimilés</b>	<b>10 240,00 €</b>	<b>10 240,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
D-022 : Dépenses imprévues ( fonctionnement )	80 500,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTAL D 022 : Dépenses imprévues ( fonctionnement )</b>	<b>80 500,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
D-673-64 : Titres annulés (sur exercices antérieurs)	0,00 €	80 500,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTAL D 67 : Charges exceptionnelles</b>	<b>0,00 €</b>	<b>80 500,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Total FONCTIONNEMENT</b>	<b>90 740,00 €</b>	<b>90 740,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b> INVESTISSEMENT</b>				
R-1318-103-64 : MICRO CRECHE	0,00 €	0,00 €	0,00 €	81 870,64 €
R-1331-103-64 : MICRO CRECHE	0,00 €	0,00 €	0,00 €	82 996,06 €
R-1341-103-64 : MICRO CRECHE	0,00 €	0,00 €	82 996,06 €	0,00 €
<b>TOTAL R 13 : Subventions d'investissement</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>82 996,06 €</b>	<b>164 866,70 €</b>
D-21318-106-64 : VOIRIE	0,00 €	42 870,64 €	0,00 €	0,00 €
D-2158-104-324 : PATRIMOINE	0,00 €	10 000,00 €	0,00 €	0,00 €
D-2184-112-211 : ECOLE MATERNELLE	0,00 €	2 800,00 €	0,00 €	0,00 €
D-2184-113-251 : ECOLE ELEMENTAIRE	2 800,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
D-2188-101-024 : MAIRIE	0,00 €	10 000,00 €	0,00 €	0,00 €
D-2188-104-324 : PATRIMOINE	0,00 €	19 000,00 €	0,00 €	0,00 €
<b>TOTAL D 21 : Immobilisations corporelles</b>	<b>2 800,00 €</b>	<b>84 670,64 €</b>	<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>Total INVESTISSEMENT</b>	<b>2 800,00 €</b>	<b>84 670,64 €</b>	<b>82 996,06 €</b>	<b>164 866,70 €</b>
<b>Total Général</b>		<b>81 870,64 €</b>		<b>81 870,64 €</b>

**LE CONSEIL MUNICIPAL** après en avoir délibéré à la majorité,  
**DÉCIDE** de valider la décision modificative n° 4, telle que ci-dessus.  
**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**VOTE**

POUR : 17  
 ABSTENTION : 5 (A. MEYNADIER – I. LECLERCQ – A. FARGET + P – N. BADDOUR)

**DÉLIBÉRATION 2019-078 : PRESCRIPTION DE LA MODIFICATION SIMPLIFIÉE DU PLU DE LA COMMUNE DE JOUARRE**

**VU** le code de l'urbanisme et notamment les articles L.153-36, L.153-41 et R153-21 ;  
**VU** le Plan Local d'Urbanisme approuvé le 8 décembre 2017 ;  
**ENTENDU** l'exposé de Monsieur le Maire exposant les motifs rendant nécessaire la modification simplifiée du PLU notamment :

- La modification de quelques éléments règlementaires de la zone AU ;

**CONSIDÉRANT** que cette modification n'a pas pour conséquence de changer les orientations du plan d'aménagement et de développement durables (PADD), de réduire un espace boisé classé, une zone agricole ou naturelle ou une protection édictée en raison d'un risque de nuisance, de la qualité des sites, des paysages, ou des milieux naturels, ou d'une évolution de nature à induire de graves risques de nuisance ;

**CONSIDÉRANT** en conséquence, que cette modification n'entre pas dans le champ d'application de la procédure de révision ;

**CONSIDÉRANT** que cette modification n'a pas pour effet de majorer de plus de 20% les possibilités de construire résultant, dans la zone, de l'ensemble des règles du plan, de diminuer les possibilités de construire, de diminuer la zone urbaine ou à urbaniser et respecte les majorations de droit à construire définies à l'article L.151-28 ;

**CONSIDÉRANT** en conséquence, que cette modification n'entre pas dans le champ d'application de la procédure de modification dite de droit commun ;

**LE CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à la majorité,

**AUTORISE** M. le Maire à prescrire, par le biais d'un arrêté, la modification simplifiée du PLU pour permettre la modification de quelques éléments règlementaires de la zone AU

**AUTORISE** M. le Maire à définir les modalités de concertation suivantes :

- des éléments d'information concernant le projet seront consultables en mairie, ainsi qu'un registre dans lequel le public pourra inscrire ses observations éventuelles
- Une mise à disposition d'une durée d'un mois devra avoir lieu avant l'approbation de la modification simplifiée

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**VOTE**

POUR : 17

ABSTENTION : 5 (A. MEYNADIER – I. LECLERCQ – A. FARGET + P – N. BADDOUR)

**DÉLIBÉRATION 2019-079 : MISE EN CONFORMITE REGLEMENTAIRE DU REGIME INDEMNITAIRE DE LA COMMUNE DE JOUARRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) PAR LA MISE EN CONFORMITE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E) ET L'INSTAURATION DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A)**

**FILIERE ADMINISTRATIVE**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale de droit public,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'une nouvelle indemnité dite IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) pour la Fonction Publique d'Etat,

Vu le décret 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR RDFS1427139 C du 05/12/2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 15 mars 2016, relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions, sujétions, expertise et à la prise en compte de l'expérience professionnelle pour la partie IFSE aux agents de la collectivité de Jouarre,

Vu la délibération n° 2016-0014 du 17 mars 2016, mettant en œuvre le RIFSEEP à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016,

Vu la délibération n° 2017-025 du 07 juillet 2017, transposant le RIFSEEP aux agents du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux,

Vu l'avis du comité technique en date du 15 octobre et du 05 novembre 2019, relatif à la mise en conformité de l'IFSE et la mise en place du CIA,

Vu le tableau des effectifs,

Vu les crédits inscrits au budget,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Le Maire propose à l'assemblée délibérante de mettre en conformité le RIFSEEP, d'en déterminer les critères d'attribution et décide de mettre en conformité le régime indemnitaire composé de :

- L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle,

et d'instaurer :

- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir).

**ARTICLE 1 : Date d'effet**

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019, il est proposé à l'assemblée délibérante d'instituer comme suit la mise en conformité du RIFSEEP part IFSE et d'instaurer la part CIA.

Ce régime indemnitaire se compose de deux parties :

- Une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;

- Un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA)

## **ARTICLE 2 : Les bénéficiaires**

Les fonctionnaires titulaires, les stagiaires affiliés à la CNRACL et à l'IRCANTEC, à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Agents exclus : Les agents recrutés sur la base de contrats aidés (CUI/CAE – CEC), contrat d'apprentissage, les agents intervenants, les saisonniers, emploi de collaborateur de cabinet, les agents mis à disposition d'une collectivité et qui continuent à percevoir la rémunération correspondante au grade qu'ils occupent dans leur administration d'origine.

## **ARTICLE 3 : Grades concernés**

Les grades concernés par le RIFSEEP sont :

- Attaché territorial
- Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Rédacteur
- Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe,
- Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Adjoint administratif

## **Mise en conformité réglementaire de l'IFSE**

### **ARTICLE 4 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des attachés territoriaux – Catégorie A**

<b>ATTACHÉS TERRITORIAUX et SECRÉTAIRES DE MAIRIE</b> Arrêté ministériel du 03 juin 2015 pris pour l'application aux corps des attachés d'administration		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>Montant maxi fixé par la collectivité</b>	<b>Plafonds réglementaires</b>
Groupe 1	Direction d'une collectivité Secrétaire de mairie	36 210 €	36 210 €
Groupe 2	Direction adjointe d'une collectivité Direction d'un groupe de service	32 130 €	32 130 €
Groupe 3	Responsable d'un service Chargé d'études, gestionnaire comptable	25 500 €	25 500 €
Groupe 4	Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission	20 400 €	20 400 €

### **ARTICLE 5 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des attachés territoriaux**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les critères suivants :

- Responsabilité d'encadrement direct, niveau d'encadrement dans la hiérarchie, connaissance particulières liées aux fonctions (niveau expert, intermédiaire), niveau de qualification requis, difficulté du poste, ampleur du champ d'action, autonomie

Groupe 1 : Les attachés territoriaux et secrétaires de mairie associés aux critères suivants :  
Responsabilité d'encadrement direct et définition d'actions stratégiques

Groupe 2 : Les attachés territoriaux et secrétaires de mairie associés aux critères suivants :  
Coordination de plusieurs services, conduite de dossiers complexes

Groupe 3 : Les attachés territoriaux et secrétaires de mairie associés aux critères suivants :  
Coordination d'un service, expertise technique importante

Groupe 4 : Les attachés territoriaux et secrétaires de mairie associés aux critères suivants :  
Conduite de projets sans encadrement, autonomie

### **ARTICLE 6 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des attachés territoriaux**

<b>ATTACHÉS TERRITORIAUX et SECRÉTAIRES DE MAIRIE</b> Arrêté ministériel du 03 juin 2015 pris pour l'application aux corps des attachés d'administration	<b>MONTANTS ANNUELS</b>
---	-------------------------

GROUPES DE FONCTIONS	GRADES	Montant indemnitaire mini fixé par la collectivité	Montant mini réglementaire Par grade
Groupe 1	Attaché	1 750 €	1 750 €
Groupe 2	Attaché	1 750 €	1 750 €
Groupe 3	Attaché	1 750 €	1 750 €
Groupe 4	Attaché	1 750 €	1 750 €

**ARTICLE 7 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des attachés territoriaux**

Sous réserve de nomination d'un agent à ce grade, lauréat du concours ou d'un avancement par voie de promotion interne.

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Attaché</b>					
Groupe 1	36 210 €	1 750 €	36 210 €		
Groupe 2	32 130 €	1 750 €	32 130 €		
Groupe 3	25 500 €	1 750 €	25 500 €		
Groupe 4	20 400 €	1 750 €	20 400 €		

**ARTICLE 8 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux – Catégorie B**

RÉDACTEURS TERRITORIAUX Arrêté ministériel du 19 mars 20158 pris pour application au corps des secrétaires administratifs des administrations d'État		MONTANTS ANNUELS	
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	IFSE - Montant maximal annuel	Plafonds réglementaires à ne pas dépasser
Groupe 1	Direction d'une structure, responsable de un ou plusieurs services avec encadrement, fonctions administratives complexes	17 480 €	17 480 €
Groupe 2	Gestionnaire avec expertise et encadrement de proximité, expertise, fonction de coordination ou de pilotage	16 015 €	16 015 €
Groupe 3	Gestionnaire et instructeur avec expertise, chargé d'études ou de communication	14 650 €	14 650 €

**ARTICLE 9 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les trois critères :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception : Responsabilités d'encadrement direct ; niveau d'encadrement dans la hiérarchie ; responsabilité de coordination ; responsabilité de projet ou d'opération ; responsabilité de formation d'autrui ; influence du poste sur les résultats (primordial, partagé, contributif)
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions : Connaissances ; complexité ; niveau de qualification requis ; temps d'adaptation ; difficulté (exécution simple ou interprétation) ; autonomie ; initiative ; diversité des tâches, des dossiers ou des projets ; influence et motivation d'autrui
- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur et de proximité : les sujétions particulières correspondent à des contraintes spécifiques liées, par exemple, à l'exercice de fonctions itinérantes. L'exposition de certains types de poste peut être physique ou s'opérer par une mise en responsabilité prononcée de l'agent. Il peut également être tenu compte des sujétions liées à l'affectation ou à l'aire géographique d'exercice des fonctions : vigilance ; risques d'accident ; risque de maladie professionnelle ; responsabilité matérielle ; valeur du matériel utilisé ; responsabilité pour la sécurité d'autrui ; valeur des dommages ; responsabilité financière ; effort physique ; tension mentale, nerveuse ; confidentialité ; relations internes ; relations externes ; facteurs de perturbation

Groupe 1 : Les rédacteurs territoriaux associés aux critères suivants :

Coordination de plusieurs services avec encadrement et conduite de dossiers administratifs complexes

Groupe 2 : Les rédacteurs territoriaux associés aux critères suivants :

Coordination d'un service avec encadrement de proximité, expertise technique importante, fonction de coordination ou de pilotage

Groupe 3 : Les rédacteurs territoriaux associés aux critères suivants :

Gestionnaire et instructeur avec expertise autonome, chargé d'études ou de communication

**ARTICLE 10 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux**

REDACTEURS TERRITORIAUX Arrêté ministériel du 19 mars 2015 pris pour l'application au corps des secrétaires administratifs des administrations d'Etat		MONTANTS ANNUELS	
GROUPES DE FONCTIONS	GRADES	Montant indemnitaire mini fixé par la collectivité	Montant mini réglementaire Par grade
Groupe 1	Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1 550 €	1 550 €
	Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 450 €	1 450 €
	Rédacteur	1 350 €	1 350 €
Groupe 2	Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1 550 €	1 550 €
	Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 450 €	1 450 €
	Rédacteur	1 350 €	1 350 €
Groupe 3	Rédacteur principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1 550 €	1 550 €
	Rédacteur principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 450 €	1 450 €
	Rédacteur	1 350 €	1 350 €

**ARTICLE 11 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des rédacteurs territoriaux**

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>					
Groupe 1	17 480 €	1 550 €	17 480 €	1	17 480 €
Groupe 2	16 015 €	1 450 €	16 015 €		
Groupe 3	14 650 €	1 350 €	14 650 €		
<b>Rédacteur</b>					
Groupe 1	17 480 €	1 550 €	17 480 €		
Groupe 2	16 015 €	1 450 €	16 015 €	1	16 015 €
Groupe 3	14 650 €	1 350 €	14 650 €		

**ARTICLE 12 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux - Catégorie C**

ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		MONTANTS ANNUELS	
GROUPES DE FONCTIONS	EMPLOIS	IFSE - Montant maximal annuel	Plafonds réglementaires
	Responsable de service, encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	11 340 €	11 340 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, agent d'accueil	10 800 €	10 800 €

**ARTICLE 13 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les trois critères :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception : Responsabilités d'encadrement direct ; niveau d'encadrement dans la hiérarchie ; responsabilité de coordination ; responsabilité de projet ou d'opération ; responsabilité de formation d'autrui ; influence du poste sur les résultats (primordial, partagé, contributif)



- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions : Connaissances ; complexité ; niveau de qualification requis ; temps d'adaptation ; difficulté (exécution simple ou interprétation) ; autonomie ; initiative ; diversité des tâches, des dossiers ou des projets ; influence et motivation d'autrui
- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur et de proximité : les sujétions particulières correspondent à des contraintes spécifiques liées, par exemple, à l'exercice de fonctions itinérantes. L'exposition de certains types de poste peut être physique ou s'opérer par une mise en responsabilité prononcée de l'agent. Il peut également être tenu compte des sujétions liées à l'affectation ou à l'aire géographique d'exercice des fonctions : vigilance ; risques d'accident ; risque de maladie professionnelle ; responsabilité matérielle ; valeur du matériel utilisé ; responsabilité pour la sécurité d'autrui ; valeur des dommages ; responsabilité financière ; effort physique ; tension mentale, nerveuse ; confidentialité ; relations internes ; relations externes ; facteurs de perturbation

Groupe 1 : Les adjoints administratifs associés aux critères suivants :

Responsable de service avec encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière

Groupe 2 : Les adjoints administratifs associés aux critères suivants :

Agent d'exécution avec spécificité, agent d'accueil

**ARTICLE 14 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux**

ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		MONTANTS ANNUELS	
GROUPES DE FONCTIONS	GRADES	Montant indemnitaire mini fixé par la collectivité	Montant mini réglementaire Par grade
Groupe 1	Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint administratif	1.200 €	1.200 €
Groupe 2	Adjoint administratif principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint administratif principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint administratif	1.200 €	1.200 €

**ARTICLE 15 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des adjoints administratifs territoriaux**

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €	1	11 340 €
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €		
<b>Adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	4	43 200 €
<b>Adjoint administratif</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	2	16 015 €

**ARTICLE 16 : Maintien de la prime annuelle au titre des droits acquis dans les conditions de l'article 111 de la loi 84-53 :**

Conformément à cet article « Par exception à la limite résultant du premier alinéa de l'article 88, les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération que les collectivités locales et leurs établissements publics ont mis en place avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont maintenus au profit de l'ensemble de leurs agents, lorsque ces avantages sont pris en compte dans le budget de la collectivité ou de

l'établissement »

### **ARTICLE 17 : Prise en compte de l'expérience professionnelle donnant lieu à réexamen de l'IFSE**

Ce montant fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle et :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
- Au moins tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent,
- En cas d'insuffisance de l'agent en cours d'année.

L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle. Il est proposé de retenir les critères de modulation suivants :

- la diversification des compétences et des connaissances,
- L'évolution du niveau de responsabilités,
- Gestion d'un évènement exceptionnel permettant d'acquérir une nouvelle expérience ou d'approfondir les acquis

### **ARTICLE 18 : Périodicité et modalité de versement de l'IFSE**

L'IFSE est versée mensuellement. Le montant de l'IFSE suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

### **ARTICLE 19 : Modalités de maintien de l'IFSE en cas d'indisponibilité physique**

Une absence pour un autre motif que congé annuel, formation et congé exceptionnel, entrainera une diminution du régime indemnitaire d'un 30<sup>ème</sup> par journée d'absence, en cas de maladie ordinaire. Les agents en accident de travail ou de maladie professionnelle, à hauteur de 21 jours par année civile (précision : tout accident de travail ayant débuté sur l'année N-1, continuant sur l'année N, ayant déjà perçu totalement la prime (soit 21 jours) ne pourra pas prétendre à son maintien sur l'année N, sauf si le versement a été partiel, le reliquat sera versé sur l'année N).

Sauf pour les cas suivants :

- Agents hospitalisés, en convalescence dans un centre, dans une maison de repos ou à domicile
- Agents en cure médicalisée
- Agents en congé de maternité, pathologique, de paternité, d'adoption ou d'accueil d'un enfant
- Agents absents pour enfant ou conjoint « gravement » malade
- Agents à temps partiel thérapeutique, en congé de longue maladie ou de longue durée, totalité la 1<sup>ère</sup> année et ½ primes les années suivantes

L'autorité territoriale garde la possibilité de réétudier tous cas particuliers

### **ARTICLE 20 : Exclusivité de l'IFSE**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions, à l'exception des primes et indemnités légalement cumulables.

### **ARTICLE 21 : Attribution**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté appliquant les dispositions de la présente décision.

## **Mise en place du Complément indemnitaire annuel CIA**

Un complément indemnitaire annuel pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.

L'autorité territoriale arrête le montant du CIA déterminé, en tenant compte des résultats de l'évaluation professionnelle selon les critères suivants :

- L'investissement personnel
- La prise d'initiative
- Les résultats professionnels obtenus eu égard aux objectifs fixés dans l'année
- Les qualités relationnelles
- La manière de servir
- L'acquis de l'expérience

### **ARTICLE 22 : La détermination des groupes de fonctions et des montants maximums**

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la fonction publique d'Etat.

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation ci-dessus.

L'entretien professionnel pris en compte sera celui de l'année N-1 pour un versement du CIA en année N. Ces montants ne sont pas reconductibles automatiquement d'une année sur l'autre et peuvent être compris entre 0 et 100% du montant maximal.

Vu la détermination des groupes relatifs au versement de l'IFSE, les plafonds annuels du complément indemnitaire sont fixés comme suit :

#### **Catégorie A**

Attachés territoriaux

Groupe	Emplois	CIA - Montant maxi annuel	PLAFOND REGLEMENTAIRE
Groupe 1	Direction d'une collectivité Secrétaire de mairie	1 600 €	6 390 €
Groupe 2	Direction adjointe d'une collectivité Direction d'un groupe de service	1420 €	5 670 €
Groupe 3	Responsable d'un service Chargé d'études, gestionnaire comptable	1 125 €	4 500 €
Groupe 4	Adjoint au responsable de service, expertise, fonction de coordination ou de pilotage, chargé de mission	900 €	3 600 €

#### **Catégorie B**

Rédacteurs territoriaux

Groupe	Emplois	CIA - Montant maxi annuel	PLAFOND REGLEMENTAIRE
Groupe 1	Direction d'une structure, responsable de un ou plusieurs services avec encadrement, fonctions administratives complexes	950 €	2 380 €
Groupe 2	Gestionnaire avec expertise et encadrement de proximité, expertise, fonction de coordination ou de pilotage	875 €	2 185 €
Groupe 3	Gestionnaire et instructeur avec expertise, chargé d'études ou de communication	800 €	1 995 €

#### **Catégorie C**

Adjoints administratifs territoriaux

Groupe	Emplois	CIA - Montant maxi annuel	PLAFOND REGLEMENTAIRE
Groupe 1	Responsable de service, encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	630 €	1 260 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, agent d'accueil	600 €	1 200 €

#### **ARTICLE 23 : Modalités de versement**

Le C.I.A est versé en une fraction au mois de décembre en année N selon la réalisation des objectifs issus de l'entretien professionnel réalisé en N-1 ; Le montant du CIA suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

#### **ARTICLE 24 : Modalités de maintien du CIA en cas d'indisponibilité physique**

- En cas de congés annuels, de congé maternité, paternité, d'adoption ou d'accueil de l'enfant, les indemnités seront maintenues
- En cas de congés longue maladie, longue durée, grave maladie et de temps partiel thérapeutique, les indemnités seront suspendues

**ARTICLE 25 :** Proratisation du versement du CIA en cas de mobilité de l'agent dans le cadre d'une mutation, détachement, les différentes disponibilités ou le départ en retraite, pour laquelle sera prise en compte, la durée de présence de l'agent en position d'activité et rémunéré par la collectivité.

#### **ARTICLE 26 : Exclusivité du CIA**

Le C.I.A est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir, légalement cumulables.

**Le CONSEIL MUNICIPAL,** après en avoir délibéré à l'unanimité,

#### **ÉCIDE :**

- La mise en conformité de l'IFSE à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus
- D'instaurer le CIA à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus

DIT que ce RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes et indemnités versées antérieurement, hormis les indemnités pour travail de nuit, dimanche ou jours fériés, les indemnités pour travail supplémentaires ou astreintes.

**AUTORISE** Monsieur le Maire à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre des deux parts de la prime dans le respect des principes définis ci-dessus.

**PRÉVOIT** d'inscrire au budget les crédits nécessaires au paiement de cette prime.

DIT qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**DÉLIBÉRATION 2019-080 : MISE EN CONFORMITE REGLEMENTAIRE DU REGIME INDEMNITAIRE DE LA COMMUNE DE JOUARRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) PAR LA MISE EN CONFORMITE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E) ET L'INSTAURATION DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A)**

**FILIERE ANIMATION**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale de droit public,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'une nouvelle indemnité dite IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) pour la Fonction Publique d'Etat,

Vu le décret 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR R DFF1427139 C du 05/12/2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnelle,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 15 mars 2016, relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions, sujétions, expertise et à la prise en compte de l'expérience professionnelle pour la partie IFSE aux agents de la collectivité de Jouarre,

Vu la délibération n° 2016-0014 du 17 mars 2016, mettant en œuvre le RIFSEEP à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016,

Vu la délibération n° 2017-025 du 07 juillet 2017, transposant le RIFSEEP aux agents du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux,

Vu l'avis du comité technique en date du 15 octobre et du 05 novembre 2019, relatif à la mise en conformité de l'IFSE et la mise en place du CIA,

Vu le tableau des effectifs,

Vu les crédits inscrits au budget,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Le Maire propose à l'assemblée délibérante de mettre en conformité le RIFSEEP, d'en déterminer les critères d'attribution et décide de mettre en conformité le régime indemnitaire composé de :

- L'Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle, et d'instaurer :

- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir).

**ARTICLE 1 : Date d'effet**

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019, il est proposé à l'assemblée délibérante d'instituer comme suit la mise en conformité du RIFSEEP par IFSE et d'instaurer la part CIA.

Ce régime indemnitaire se compose de deux parties :

- Une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;
- Un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA)

**ARTICLE 2 : Les bénéficiaires**

Les fonctionnaires titulaires, les stagiaires affiliés à la CNRACL et à l'IRCANTEC, à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Agents exclus : Les agents recrutés sur la base de contrats aidés (CUI/CAE – CEC), contrat d'apprentissage, les agents intervenants, les saisonniers, emploi de collaborateur de cabinet, les agents mis à disposition d'une collectivité et qui continuent à percevoir la rémunération correspondante au grade qu'ils occupent dans leur administration d'origine.

### **ARTICLE 3 : Grades concernés**

Les grades concernés par le RIFSEEP sont :

- Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe,
- Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Adjoint d'animation

## **Mise en conformité réglementaire de l'IFSE**

### **ARTICLE 4 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux – Catégorie C**

<b>ADJOINTS D'ANIMATION TERRITORIAUX</b> Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>IFSE - Montant maximal annuel</b>	<b>Plafonds réglementaires</b>
Groupe 1	Responsable de service, encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	11 340 €	11 340 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, agent d'animation et coordination des activités périscolaires	10 800 €	10 800 €

### **ARTICLE 5 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les trois critères :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception : Responsabilités d'encadrement direct ; niveau d'encadrement dans la hiérarchie ; responsabilité de coordination ; responsabilité de projet ou d'opération ; responsabilité de formation d'autrui ; influence du poste sur les résultats (primordial, partagé, contributif)
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions : Connaissances ; complexité ; niveau de qualification requis ; temps d'adaptation ; difficulté (exécution simple ou interprétation) ; autonomie ; initiative ; diversité des tâches, des dossiers ou des projets ; influence et motivation d'autrui
- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur et de proximité : les sujétions particulières correspondent à des contraintes spécifiques liées, par exemple, à l'exercice de fonctions itinérantes. L'exposition de certains types de poste peut être physique ou s'opérer par une mise en responsabilité prononcée de l'agent. Il peut également être tenu compte des sujétions liées à l'affectation ou à l'aire géographique d'exercice des fonctions : vigilance ; risques d'accident ; risque de maladie professionnelle ; responsabilité matérielle ; valeur du matériel utilisé ; responsabilité pour la sécurité d'autrui ; valeur des dommages ; responsabilité financière ; effort physique ; tension mentale, nerveuse ; confidentialité ; relations internes ; relations externes ; facteurs de perturbation

Groupe 1 : Les adjoints d'animation associés aux critères suivants :

Responsable de service avec encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière

Groupe 2 : Les adjoints d'animation associés aux critères suivants :

Agent d'exécution avec spécificité, agent d'animation et coordination des activités périscolaires

### **ARTICLE 6 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des adjoints d'animation territoriaux**

<b>ADJOINTS D'ANIMATION TERRITORIAUX</b> Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>GRADES</b>	<b>Montant indemnitaire mini fixé par la collectivité</b>	<b>Montant mini réglementaire Par grade</b>
Groupe 1	Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint d'animation	1.200 €	1.200 €

Groupe 2	Adjoint d'animation principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint d'animation principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint d'animation	1.200 €	1.200 €

**ARTICLE 7 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des adjoints administratifs territoriaux**

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Adjoint d'animation principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €		
<b>Adjoint d'animation principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	2	10 800 €
<b>Adjoint d'animation</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €	1	11 340 €
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	5	54 000 €

**ARTICLE 8 : Maintien de la prime annuelle au titre des droits acquis dans les conditions de l'article 111 de la loi 84-53 :**

Conformément à cet article « Par exception à la limite résultant du premier alinéa de l'article 88, les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération que les collectivités locales et leurs établissements publics ont mis en place avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont maintenus au profit de l'ensemble de leurs agents, lorsque ces avantages sont pris en compte dans le budget de la collectivité ou de l'établissement »

**ARTICLE 9 : Prise en compte de l'expérience professionnelle donnant lieu à réexamen de l'IFSE**

Ce montant fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle et :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
- Au moins tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent,
- En cas d'insuffisance de l'agent en cours d'année.

L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle. Il est proposé de retenir les critères de modulation suivants :

- la diversification des compétences et des connaissances,
- L'évolution du niveau de responsabilités,
- Gestion d'un événement exceptionnel permettant d'acquérir une nouvelle expérience ou d'approfondir les acquis

**ARTICLE 10 : Périodicité et modalité de versement de l'IFSE**

L'IFSE est versée mensuellement. Le montant de l'IFSE suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

**ARTICLE 11 : Modalités de maintien de l'IFSE en cas d'indisponibilité physique**

Une absence pour un autre motif que congé annuel, formation et congé exceptionnel, entrainera une diminution du régime indemnitaire d'un 30<sup>ème</sup> par journée d'absence, en cas de maladie ordinaire.

Les agents en accident de travail ou de maladie professionnelle, à hauteur de 21 jours par année civile (précision : tout accident de travail ayant débuté sur l'année N-1, continuant sur l'année N, ayant déjà perçu totalement la prime (soit 21 jours) ne pourra pas prétendre à son maintien sur l'année N, sauf si le versement a été partiel, le reliquat sera versé sur l'année N).

Sauf pour les cas suivants :

- Agents hospitalisés, en convalescence dans un centre, dans une maison de repos ou à domicile
- Agents en cure médicalisée
- Agents en congé de maternité, pathologique, de paternité, d'adoption ou d'accueil d'un enfant
- Agents absents pour enfant ou conjoint « gravement » malade
- Agents à temps partiel thérapeutique, en congé de longue maladie ou de longue durée, totalité la 1<sup>ère</sup>

année et ½ primes les années suivantes

L'autorité territoriale garde la possibilité de réétudier tous cas particuliers

#### **ARTICLE 12 : Exclusivité de l'IFSE**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions, à l'exception des primes et indemnités légalement cumulables.

#### **ARTICLE 13 : Attribution**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté appliquant les dispositions de la présente décision.

### **Mise en place du Complément indemnitaire annuel CIA**

Un complément indemnitaire annuel pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.

L'autorité territoriale arrête le montant du CIA déterminé, en tenant compte des résultats de l'évaluation professionnelle selon les critères suivants :

- L'investissement personnel
- La prise d'initiative
- Les résultats professionnels obtenus eu égard aux objectifs fixés dans l'année
- Les qualités relationnelles
- La manière de servir
- L'acquis de l'expérience

#### **ARTICLE 14 : La détermination des groupes de fonctions et des montants maximums**

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la fonction publique d'Etat.

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation ci-dessus.

L'entretien professionnel pris en compte sera celui de l'année N-1 pour un versement du CIA en année N. Ces montants ne sont pas reconductibles automatiquement d'une année sur l'autre et peuvent être compris entre 0 et 100% du montant maximal.

Vu la détermination des groupes relatifs au versement de l'IFSE, les plafonds annuels du complément indemnitaire sont fixés comme suit :

<b>ADJOINTS D'ANIMATION TERRITORIAUX</b> Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>Montant maxi fixé par la collectivité</b>	<b>Plafonds réglementaires à ne pas dépasser</b>
Groupe 1	Responsable de service, encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	630 €	1 260 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, agent d'animation et coordination des activités périscolaires	600 €	1 200 €

#### **ARTICLE 15 : Modalités de versement**

Le C.I.A est versé en une fraction au mois de décembre en année N selon la réalisation des objectifs issus de l'entretien professionnel réalisé en N-1 ; Le montant du CIA suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

#### **ARTICLE 16 : Modalités de maintien du CIA en cas d'indisponibilité physique**

- En cas de congés annuels, de congé maternité, paternité, d'adoption ou d'accueil de l'enfant, les indemnités seront maintenues
- En cas de congés longue maladie, longue durée, grave maladie et de temps partiel thérapeutique, les indemnités seront suspendues

**ARTICLE 17 :** Proratisation du versement du CIA en cas de mobilité de l'agent dans le cadre d'une mutation, détachement, les différentes disponibilités ou le départ en retraite, pour laquelle sera prise en compte, la durée de présence de l'agent en position d'activité et rémunéré par la collectivité.

#### **ARTICLE 18 : Exclusivité du CIA**

Le C.I.A est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir, légalement cumulables.

Le **CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

**DÉCIDE :**

- La mise en conformité de l'IFSE à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus
- D'instaurer le CIA à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus

**DIT** que ce RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes et indemnités versées antérieurement, hormis les indemnités pour travail de nuit, dimanche ou jours fériés, les indemnités pour travail supplémentaires ou astreintes.

**AUTORISE** Monsieur le Maire à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre des deux parts de la prime dans le respect des principes définis ci-dessus.

**PRÉVOIT** d'inscrire au budget les crédits nécessaires au paiement de cette prime

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**DÉLIBÉRATION 2019-081 : MISE EN CONFORMITE REGLEMENTAIRE DU REGIME INDEMNITAIRE DE LA COMMUNE DE JOUARRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) PAR LA MISE EN CONFORMITE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E) ET L'INSTAURATION DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A)**

**FILIERE MÉDICO-SOCIALE**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale de droit public,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'une nouvelle indemnité dite IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) pour la Fonction Publique d'Etat,

Vu le décret 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR R DFF1427139 C du 05/12/2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnelle,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 15 mars 2016, relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions, sujétions, expertise et à la prise en compte de l'expérience professionnelle pour la partie IFSE aux agents de la collectivité de Jouarre,

Vu la délibération n° 2016-0014 du 17 mars 2016, mettant en œuvre le RIFSEEP à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016,

Vu la délibération n° 2017-025 du 07 juillet 2017, transposant le RIFSEEP aux agents du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux,

Vu l'avis du comité technique en date du 15 octobre et du 05 novembre 2019, relatif à la mise en conformité de l'IFSE et la mise en place du CIA,

Vu le tableau des effectifs,

Vu les crédits inscrits au budget,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Le Maire propose à l'assemblée délibérante de mettre en conformité le RIFSEEP, d'en déterminer les critères d'attribution et décide de mettre en conformité le régime indemnitaire composé de :

- L' Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle,

et d'instaurer :

- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir).

**ARTICLE 1 : Date d'effet**

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019, il est proposé à l'assemblée délibérante d'instituer comme suit la mise en conformité du RIFSEEP par IFSE et d'instaurer la part CIA.

Ce régime indemnitaire se compose de deux parties :

- Une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;
- Un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA)

**ARTICLE 2 : Les bénéficiaires**

Les fonctionnaires titulaires, les stagiaires affiliés à la CNRACL et à l'IRCANTEC, à temps complet, à temps non



complet et à temps partiel et les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Agents exclus : Les agents recrutés sur la base de contrats aidés (CUI/CAE – CEC), contrat d'apprentissage, les agents intervenants, les saisonniers, emploi de collaborateur de cabinet, les agents mis à disposition d'une collectivité et qui continuent à percevoir la rémunération correspondante au grade qu'ils occupent dans leur administration d'origine.

### **ARTICLE 3 : Grades concernés pour la filière médico-sociale**

Les grades concernés par le RIFSEEP sont :

- Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 2<sup>ème</sup> classe

## **Mise en conformité réglementaire de l'IFSE**

### **ARTICLE 4 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des agents spécialisés des écoles maternelles – Catégorie C**

<b>AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES</b> Arrêtés ministériels du 20 mai 2014 et du 18 décembre 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>IFSE - Montant maximal annuel</b>	<b>Plafonds réglementaires</b>
Groupe 1	Responsable de service, encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	11 340 €	11 340 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, polyvalence, sens de l'organisation, esprit maternel, sens de l'écoute et pédagogique	10 800 €	10 800 €

### **ARTICLE 5 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des agents spécialisés des écoles maternelles**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les trois critères :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception : Responsabilités d'encadrement direct ; niveau d'encadrement dans la hiérarchie ; responsabilité de coordination ; responsabilité de projet ou d'opération ; responsabilité de formation d'autrui ; influence du poste sur les résultats (primordial, partagé, contributif)
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions : Connaissances ; complexité ; niveau de qualification requis ; temps d'adaptation ; difficulté (exécution simple ou interprétation) ; autonomie ; initiative ; diversité des tâches, des dossiers ou des projets ; influence et motivation d'autrui
- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur et de proximité : les sujétions particulières correspondent à des contraintes spécifiques liées, par exemple, à l'exercice de fonctions itinérantes. L'exposition de certains types de poste peut être physique ou s'opérer par une mise en responsabilité prononcée de l'agent. Il peut également être tenu compte des sujétions liées à l'affectation ou à l'aire géographique d'exercice des fonctions : vigilance ; risques d'accident ; risque de maladie professionnelle ; responsabilité matérielle ; valeur du matériel utilisé ; responsabilité pour la sécurité d'autrui ; valeur des dommages ; responsabilité financière ; effort physique ; tension mentale, nerveuse ; confidentialité ; relations internes ; relations externes ; facteurs de perturbation

Groupe 1 : Les agents spécialisés des écoles maternelles associés aux critères suivants :

Responsable de service avec encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière

Groupe 2 : Les agents spécialisés des écoles maternelles associés aux critères suivants :

Agent d'exécution avec spécificité, polyvalence, sens de l'organisation, esprit maternel, sens de l'écoute et pédagogique

### **ARTICLE 6 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des agents spécialisés des écoles maternelles**

<b>AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES</b> Arrêtés ministériels du 20 mai 2014 et du 18 décembre 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des	<b>MONTANTS ANNUELS</b>
--	-------------------------

administrations de l'Etat			
GROUPES DE FONCTIONS	GRADES	Montant indemnitaire mini fixé par la collectivité	Montant mini réglementaire Par grade
Groupe 1	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 <sup>ère</sup> classe et principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 350 €	1.350 €
Groupe 2	Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1 <sup>ère</sup> classe et principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 350 €	1 350 €

**ARTICLE 7 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des agents spécialisés des écoles maternelles**

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Agent spécialisé des écoles maternelles principal de 1<sup>ère</sup> classe et principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 350 €	10 800 €	2	21 600 €

**ARTICLE 8 : Maintien de la prime annuelle au titre des droits acquis dans les conditions de l'article 111 de la loi 84-53 :**

Conformément à cet article « Par exception à la limite résultant du premier alinéa de l'article 88, les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération que les collectivités locales et leurs établissements publics ont mis en place avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont maintenus au profit de l'ensemble de leurs agents, lorsque ces avantages sont pris en compte dans le budget de la collectivité ou de l'établissement »

**ARTICLE 9 : Prise en compte de l'expérience professionnelle donnant lieu à réexamen de l'IFSE**

Ce montant fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle et :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
- Au moins tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent,
- En cas d'insuffisance de l'agent en cours d'année.

L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle. Il est proposé de retenir les critères de modulation suivants :

- la diversification des compétences et des connaissances,
- L'évolution du niveau de responsabilités,
- Gestion d'un évènement exceptionnel permettant d'acquérir une nouvelle expérience ou d'approfondir les acquis

**ARTICLE 10 : Périodicité et modalité de versement de l'IFSE**

L'IFSE est versée mensuellement. Le montant de l'IFSE suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

**ARTICLE 11 : Modalités de maintien de l'IFSE en cas d'indisponibilité physique**

Une absence pour un autre motif que congé annuel, formation et congé exceptionnel, entrainera une diminution du régime indemnitaire d'un 30<sup>ème</sup> par journée d'absence, en cas de maladie ordinaire.

Les agents en accident de travail ou de maladie professionnelle, à hauteur de 21 jours par année civile (précision : tout accident de travail ayant débuté sur l'année N-1, continuant sur l'année N, ayant déjà perçu totalement la prime (soit 21 jours) ne pourra pas prétendre à son maintien sur l'année N, sauf si le versement a été partiel, le reliquat sera versé sur l'année N).

Sauf pour les cas suivants :

- Agents hospitalisés, en convalescence dans un centre, dans une maison de repos ou à domicile
- Agents en cure médicalisée
- Agents en congé de maternité, pathologique, de paternité, d'adoption ou d'accueil d'un enfant
- Agents absents pour enfant ou conjoint « gravement » malade
- Agents à temps partiel thérapeutique, en congé de longue maladie ou de longue durée, totalité la 1<sup>ère</sup> année et ½ primes les années suivantes

L'autorité territoriale garde la possibilité de réétudier tous cas particuliers

#### **ARTICLE 12 : Exclusivité de l'IFSE**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions, à l'exception des primes et indemnités légalement cumulables.

#### **ARTICLE 13 : Attribution**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté appliquant les dispositions de la présente décision.

### **Mise en Place du Complément indemnitaire annuel CIA**

Un complément indemnitaire annuel pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.

L'autorité territoriale arrête le montant du CIA déterminé, en tenant compte des résultats de l'évaluation professionnelle selon les critères suivants :

- L'investissement personnel
- La prise d'initiative
- Les résultats professionnels obtenus eu égard aux objectifs fixés dans l'année
- Les qualités relationnelles
- La manière de servir
- L'acquis de l'expérience

#### **ARTICLE 14 : La détermination des groupes de fonctions et des montants maximums**

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la fonction publique d'Etat.

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation ci-dessus.

L'entretien professionnel pris en compte sera celui de l'année N-1 pour un versement du CIA en année N. Ces montants ne sont pas reconductibles automatiquement d'une année sur l'autre et peuvent être compris entre 0 et 100% du montant maximal.

Vu la détermination des groupes relatifs au versement de l'IFSE, les plafonds annuels du complément indemnitaire sont fixés comme suit :

<b>AGENTS SPÉCIALISÉS DES ÉCOLES MATERNELLES</b> Arrêtés ministériels du 20 mai 2014 et du 18 décembre 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>Montant maxi fixé par la collectivité</b>	<b>Plafonds réglementaires à ne pas dépasser</b>
Groupe 1	Responsable de service, encadrement, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	630 €	1 260 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, polyvalence, sens de l'organisation, esprit maternel, sens de l'écoute et pédagogique	600 €	1 200 €

#### **ARTICLE 15 : Modalités de versement**

Le C.I.A est versé en une fraction au mois de décembre en année N selon la réalisation des objectifs issus de l'entretien professionnel réalisé en N-1 ; Le montant du CIA suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

#### **ARTICLE 16 : Modalités de maintien du CIA en cas d'indisponibilité physique**

- En cas de congés annuels, de congé maternité, paternité, d'adoption ou d'accueil de l'enfant, les indemnités seront maintenues
- En cas de congés longue maladie, longue durée, grave maladie et de temps partiel thérapeutique, les indemnités seront suspendues

**ARTICLE 17 :** Proratisation du versement du CIA en cas de mobilité de l'agent dans le cadre d'une mutation, détachement, les différentes disponibilités ou le départ en retraite, pour laquelle sera prise en compte, la durée de présence de l'agent en position d'activité et rémunéré par la collectivité.

#### **ARTICLE 18 : Exclusivité du CIA**

Le C.I.A est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir, légalement cumulables.

**Le CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

**DÉCIDE :**

- La mise en conformité de l'IFSE à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus
- D'instaurer le CIA à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus

**DIT** que ce RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes et indemnités versées antérieurement, hormis les indemnités pour travail de nuit, dimanche ou jours fériés, les indemnités pour travail supplémentaires ou astreintes.

**AUTORISE** Monsieur le Maire à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre des deux parts de la prime dans le respect des principes définis ci-dessus.

**PRÉVOIT** d'inscrire au budget les crédits nécessaires au paiement de cette prime.

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**DÉLIBÉRATION 2019-082: MISE EN CONFORMITE REGLEMENTAIRE DU REGIME INDEMNITAIRE DE LA COMMUNE DE JOUARRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) PAR LA MISE EN CONFORMITE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E) ET L'INSTAURATION DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A)**

**FILIERE SPORTIVE**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale de droit public,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'une nouvelle indemnité dite IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) pour la Fonction Publique d'Etat,

Vu le décret 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR RDFS1427139 C du 05/12/2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnelle,

Vu l'avis du Comité Technique en date du 15 mars 2016, relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions, sujétions, expertise et à la prise en compte de l'expérience professionnelle pour la partie IFSE aux agents de la collectivité de Jouarre,

Vu la délibération n° 2016-0014 du 17 mars 2016, mettant en œuvre le RIFSEEP à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016,

Vu la délibération n° 2017-025 du 07 juillet 2017, transposant le RIFSEEP aux agents du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux,

Vu l'avis du comité technique en date du 15 octobre et du 05 novembre 2019, relatif à la mise en conformité de l'IFSE et la mise en place du CIA,

Vu le tableau des effectifs,

Vu les crédits inscrits au budget,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Le Maire propose à l'assemblée délibérante de mettre en conformité le RIFSEEP, d'en déterminer les critères d'attribution et décide de mettre en conformité le régime indemnitaire composé de :

- L' Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle,

et d'instaurer :

- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir).

**ARTICLE 1 : Date d'effet**

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019, il est proposé à l'assemblée délibérante d'instituer comme suit la mise en conformité du RIFSEEP par IFSE et d'instaurer la part CIA.

Ce régime indemnitaire se compose de deux parties :

- Une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;

- Un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA)

## **ARTICLE 2 : Les bénéficiaires**

Les fonctionnaires titulaires, les stagiaires affiliés à la CNRACL et à l'IRCANTEC, à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Agents exclus : Les agents recrutés sur la base de contrats aidés (CUI/CAE – CEC), contrat d'apprentissage, les agents intervenants, les saisonniers, emploi de collaborateur de cabinet, les agents mis à disposition d'une collectivité et qui continuent à percevoir la rémunération correspondante au grade qu'ils occupent dans leur administration d'origine.

## **ARTICLE 3 : Grades concernés pour la filière médico-sociale**

Les grades concernés par le RIFSEEP sont :

- Educateur des activités physiques et sportives principal de 1<sup>ère</sup> classe
- Educateur des activités physiques et sportives principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Educateur des activités physiques et sportives

## **ise en conformité réglementaire de l'IFSE**

### **ARTICLE 4 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives – Catégorie B**

<b>ÉDUCATEURS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES</b> Arrêtés ministériels du 19 mars et du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>IFSE - Montant maximal annuel</b>	<b>Plafonds réglementaires</b>
Groupe 1	Directeur d'une structure, responsable de service, encadrement de personnel, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	17 480 €	17 480 €
Groupe 2	Encadrement de proximité, expertise, fonction de coordination avec pilotage	16 015 €	16 015 €
Groupe 3	Instructeur avec expertise, intervenant des activités sportives scolaires, gestion du matériel	14 650 €	14 650 €

### **ARTICLE 5 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les trois critères :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception : Responsabilités d'encadrement direct ; niveau d'encadrement dans la hiérarchie ; responsabilité de coordination ; responsabilité de projet ou d'opération ; responsabilité de formation d'autrui ; influence du poste sur les résultats (primordial, partagé, contributif)
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions : Connaissances ; complexité ; niveau de qualification requis ; temps d'adaptation ; difficulté (exécution simple ou interprétation) ; autonomie ; initiative ; diversité des tâches, des dossiers ou des projets ; influence et motivation d'autrui
- Sujétions particulières et degré d'exposition de certains types de poste au regard de son environnement extérieur et de proximité : les sujétions particulières correspondent à des contraintes spécifiques liées, par exemple, à l'exercice de fonctions itinérantes. L'exposition de certains types de poste peut être physique ou s'opérer par une mise en responsabilité prononcée de l'agent. Il peut également être tenu compte des sujétions liées à l'affectation ou à l'aire géographique d'exercice des fonctions : vigilance ; risques d'accident ; risque de maladie professionnelle ; responsabilité matérielle ; valeur du matériel utilisé ; responsabilité pour la sécurité d'autrui ; valeur des dommages ; responsabilité financière ; effort physique ; tension mentale, nerveuse ; confidentialité ; relations internes ; relations externes ; facteurs de perturbation

Groupe 1 : Les Educateurs des activités physiques et sportives associés aux critères suivants :

Directeur d'une structure, responsable de service, encadrement de personnel, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière

Groupe 2 : Les Educateurs des activités physiques et sportives associés aux critères suivants :

Encadrement de proximité avec expertise, fonction de coordination avec pilotage et mise en œuvre des activités

Groupe 3 : Les Educateurs des activités physiques et sportives associés aux critères suivants :  
 Instructeur avec expertise, intervenant des activités sportives scolaires, gestion du matériel

**ARTICLE 6 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des éducateurs des activités physiques et sportives**

ÉDUCATEURS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES Arrêtés ministériels du 19 mars et du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		MONTANTS ANNUELS	
GROUPES DE FONCTIONS	GRADES	Montant indemnitaires mini fixé par la collectivité	Montant mini réglementaire Par grade
Groupe 1	Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1 550 €	1 550 €
	Educateur des activités physiques et sportives principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 450 €	1 450 €
	Educateur des activités physiques et sportives	1 350 €	1 350 €
Groupe 2	Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1 550 €	1 550 €
	Educateur des activités physiques et sportives principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 450 €	1 450 €
	Educateur des activités physiques et sportives	1 350 €	1 350 €
Groupe 3	Educateur des activités physiques et sportives principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1 550 €	1 550 €
	Educateur des activités physiques et sportives principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1 450 €	1 450 €
	Educateur des activités physiques et sportives	1 350 €	1 350 €

**ARTICLE 7 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des éducateurs des activités physiques et sportives**

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Educateurs des activités physiques et sportives</b>					
Groupe 1	17 480 €	1 550 €	17 480 €		
Groupe 2	16 015 €	1 450 €	16 015 €		
Groupe 3	14 650 €	1 350 €	14 650 €	1	14 650 €

**ARTICLE 8 : Maintien de la prime annuelle au titre des droits acquis dans les conditions de l'article 111 de la loi 84-53 :**

Conformément à cet article « Par exception à la limite résultant du premier alinéa de l'article 88, les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération que les collectivités locales et leurs établissements publics ont mis en place avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont maintenus au profit de l'ensemble de leurs agents, lorsque ces avantages sont pris en compte dans le budget de la collectivité ou de l'établissement »

**ARTICLE 9 : Prise en compte de l'expérience professionnelle donnant lieu à réexamen de l'IFSE**

Ce montant fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle et :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
- Au moins tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent,
- En cas d'insuffisance de l'agent en cours d'année.

L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle. Il est proposé de retenir les critères de modulation suivants :

- la diversification des compétences et des connaissances,
- L'évolution du niveau de responsabilités,
- Gestion d'un évènement exceptionnel permettant d'acquérir une nouvelle expérience ou d'approfondir les acquis

**ARTICLE 10 : Périodicité et modalité de versement de l'IFSE**

L'IFSE est versée mensuellement. Le montant de l'IFSE suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

**ARTICLE 11 : Modalités de maintien de l'IFSE en cas d'indisponibilité physique**

Une absence pour un autre motif que congé annuel, formation et congé exceptionnel, entrainera une diminution du régime indemnitaire d'un 30<sup>ème</sup> par journée d'absence, en cas de maladie ordinaire.

Les agents en accident de travail ou de maladie professionnelle, à hauteur de 21 jours par année civile (précision : tout accident de travail ayant débuté sur l'année N-1, continuant sur l'année N, ayant déjà perçu totalement la prime (soit 21 jours) ne pourra pas prétendre à son maintien sur l'année N, sauf si le versement a été partiel, le reliquat sera versé sur l'année N).

Sauf pour les cas suivants :

- Agents hospitalisés, en convalescence dans un centre, dans une maison de repos ou à domicile
- Agents en cure médicalisée
- Agents en congé de maternité, pathologique, de paternité, d'adoption ou d'accueil d'un enfant
- Agents absents pour enfant ou conjoint « gravement » malade
- Agents à temps partiel thérapeutique, en congé de longue maladie ou de longue durée, totalité la 1<sup>ère</sup> année et ½ primes les années suivantes

L'autorité territoriale garde la possibilité de réétudier tous cas particuliers

**ARTICLE 12 : Exclusivité de l'IFSE**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions, à l'exception des primes et indemnités légalement cumulables.

**ARTICLE 13 : Attribution**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté appliquant les dispositions de la présente décision.

**Mise en place du Complément indemnitaire annuel CIA**

Un complément indemnitaire annuel pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.

L'autorité territoriale arrête le montant du CIA déterminé, en tenant compte des résultats de l'évaluation professionnelle selon les critères suivants :

- L'investissement personnel
- La prise d'initiative
- Les résultats professionnels obtenus eu égard aux objectifs fixés dans l'année
- Les qualités relationnelles
- La manière de servir
- L'acquis de l'expérience

**ARTICLE 14 : La détermination des groupes de fonctions et des montants maximums**

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la fonction publique d'Etat.

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation ci-dessus.

L'entretien professionnel pris en compte sera celui de l'année N-1 pour un versement du CIA en année N. Ces montants ne sont pas reconductibles automatiquement d'une année sur l'autre et peuvent être compris entre 0 et 100% du montant maximal.

Vu la détermination des groupes relatifs au versement de l'IFSE, les plafonds annuels du complément indemnitaire sont fixés comme suit :

ÉDUCATEURS DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES Arrêtés ministériels du 19 mars et du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		MONTANTS ANNUELS	
GROUPES DE	EMPLOIS	Montant maxi	Plafonds

FONCTIONS		fixé par la collectivité	réglementaires à ne pas dépasser
Groupe 1	Directeur d'une structure, responsable de service, encadrement de personnel, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	950 €	2 380 €
Groupe 2	Encadrement de proximité, expertise, fonction de coordination avec pilotage	875 €	2 185 €
Groupe 3	Instructeur avec expertise, intervenant des activités sportives scolaires, gestion du matériel	800 €	1 995 €

#### **ARTICLE 15 : Modalités de versement**

Le C.I.A est versé en une fraction au mois de décembre en année N selon la réalisation des objectifs issus de l'entretien professionnel réalisé en N-1 ; Le montant du CIA suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

#### **ARTICLE 16 : Modalités de maintien du CIA en cas d'indisponibilité physique**

- En cas de congés annuels, de congé maternité, paternité, d'adoption ou d'accueil de l'enfant, les indemnités seront maintenues
- En cas de congés longue maladie, longue durée, grave maladie et de temps partiel thérapeutique, les indemnités seront suspendues

**ARTICLE 17 :** Proratisation du versement du CIA en cas de mobilité de l'agent dans le cadre d'une mutation, détachement, les différentes disponibilités ou le départ en retraite, pour laquelle sera prise en compte, la durée de présence de l'agent en position d'activité et rémunéré par la collectivité.

#### **ARTICLE 18 : Exclusivité du CIA**

Le C.I.A est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir, légalement cumulables.

Le **CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

#### **DÉCIDE :**

- La mise en conformité de l'IFSE à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus
- D'instaurer le CIA à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus

**DIT** que ce RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes et indemnités versées antérieurement, hormis les indemnités pour travail de nuit, dimanche ou jours fériés, les indemnités pour travail supplémentaires ou astreintes.

**AUTORISE** Monsieur le Maire à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre des deux parts de la prime dans le respect des principes définis ci-dessus.

**PRÉVOIT** d'inscrire au budget les crédits nécessaires au paiement de cette prime.

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

### **DÉLIBÉRATION 2019-083 : MISE EN CONFORMITE REGLEMENTAIRE DU REGIME INDEMNITAIRE DE LA COMMUNE DE JOUARRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS SUJETIONS EXPERTISE ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) PAR LA MISE EN CONFORMITE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E) ET L'INSTAURATION DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A)**

#### **FILIERE TECHNIQUE**

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n° 88-145 du 15 février 1988 pris pour l'application de l'article 136 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale de droit public,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du premier alinéa de l'article 88 de la loi du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale,

Vu le décret 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'une nouvelle indemnité dite IFSE (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) pour la Fonction Publique d'Etat,

Vu le décret 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu le circulaire NOR RDFS1427139 C du 05/12/2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnelle,



Vu l'avis du Comité Technique en date du 15 mars 2016, relatif à la mise en place des critères professionnels liés aux fonctions, sujétions, expertise et à la prise en compte de l'expérience professionnelle pour la partie IFSE aux agents de la collectivité de Jouarre,  
 Vu la délibération n° 2016-0014 du 17 mars 2016, mettant en œuvre le RIFSEEP à compter du 1<sup>er</sup> avril 2016,  
 Vu la délibération n° 2017-025 du 07 juillet 2017, transposant le RIFSEEP aux agents du cadre d'emploi des adjoints techniques territoriaux,  
 Vu l'avis du comité technique en date du 15 octobre et du 05 novembre 2019, relatif à la mise en conformité de l'IFSE et la mise en place du CIA,  
 Vu le tableau des effectifs,  
 Vu les crédits inscrits au budget,

Considérant qu'il y a lieu d'appliquer le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP),

Le Maire propose à l'assemblée délibérante de mettre en conformité le RIFSEEP, d'en déterminer les critères d'attribution et décide de mettre en conformité le régime indemnitaire composé de :

- L' Indemnité de Fonctions, de Sujétions et d'Expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l'agent et à son expérience professionnelle, et d'instaurer :
- Le Complément Indemnitaire Annuel (CIA) tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir).

#### **ARTICLE 1 : Date d'effet**

A compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019, il est proposé à l'assemblée délibérante d'instituer comme suit la mise en conformité du RIFSEEP part IFSE et d'instaurer la part CIA.

Ce régime indemnitaire se compose de deux parties :

- Une indemnité liée aux fonctions, aux sujétions et à l'expertise (IFSE) ;
- Un complément indemnitaire tenant compte de l'engagement professionnel et de la manière de servir (CIA)

#### **ARTICLE 2 : Les bénéficiaires**

Les fonctionnaires titulaires, les stagiaires affiliés à la CNRACL et à l'IRCANTEC, à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et les agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel.

Agents exclus : Les agents recrutés sur la base de contrats aidés (CUI/CAE – CEC), contrat d'apprentissage, les agents intervenants, les saisonniers, emploi de collaborateur de cabinet, les agents mis à disposition d'une collectivité et qui continuent à percevoir la rémunération correspondante au grade qu'ils occupent dans leur administration d'origine.

#### **ARTICLE 3 : Grades concernés**

Les grades concernés par le RIFSEEP sont :

- Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe,
- Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe
- Adjoint technique

### **Mise en conformité réglementaire de l'IFSE**

#### **ARTICLE 4 : Détermination des groupes de fonctions et des montants maxi pour le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux – Catégorie C**

<b>ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b> Arrêté ministériel du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps des adjoints techniques des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>IFSE - Montant maximal annuel</b>	<b>Plafonds réglementaires</b>
Groupe 1	Responsable de service, encadrement de personnel, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	11 340 €	11 340 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, agent de restauration, d'entretien	10 800 €	10 800 €

#### **ARTICLE 5 : Ventilation des groupes de fonctions au sein du cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux**

Les emplois sont classés en groupe de fonctions selon les critères suivants :

- Encadrement, coordination, pilotage et conception, responsabilités d'encadrement direct dans la hiérarchie, formation des stagiaires
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions
- Autonomie, connaissances, niveau de qualification requis, diversités des missions, dossiers et projets
- Sujétions particulières liées au poste (horaires irréguliers voire décalés, amplitude horaire importante)

Groupe 1 : Les adjoints techniques associés aux critères suivants :

Responsable de service, encadrement de personnel, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière

Groupe 2 : Les adjoints techniques associés aux critères suivants :

Agent d'exécution avec spécificité, agent de restauration, d'entretien

**ARTICLE 6 : Définition des modalités de répartition des montants indemnitaires par grade à l'intérieur des groupes de fonction pour le cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux**

<b>ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b> Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>GRADES</b>	<b>Montant indemnitaire mini fixé par la collectivité</b>	<b>Montant mini réglementaire Par grade</b>
Groupe 1	Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint technique	1.200 €	1.200 €
Groupe 2	Adjoint technique principal de 1 <sup>ère</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint technique principal de 2 <sup>ème</sup> classe	1.350 €	1.350 €
	Adjoint technique	1.200 €	1.200 €

**ARTICLE 7 : Définition de l'enveloppe globale afférente à l'IFSE des adjoints techniques territoriaux**

Pour l'application de ce paragraphe, seuls sont pris en compte les emplois inscrits au budget et effectivement pourvus. En rapport avec les montants maximum de l'IFSE ci-dessus indiqués, l'enveloppe globale afférente aux groupes est déterminée comme suit :

	Montant Plafond	Montant mini délibéré	Montant plafond délibéré	Nombre d'agent	Montant Total
<b>Adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €	1	11 340 €
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	2	21 600 €
<b>Adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	3	32 400 €
<b>Adjoint technique</b>					
Groupe 1	11 340 €	1 350 €	11 340 €		
Groupe 2	10 800 €	1 200 €	10 800 €	2	21 600 €

**ARTICLE 8 : Maintien du régime indemnitaire antérieur**

Conformément à l'article 6 du décret du 20 mai 2014 « lors de la première application des dispositions du présent décret, le montant indemnitaire mensuel perçu par l'agent au titre du ou des régimes indemnitaires liés aux fonctions exercées ou au grade détenu et, le cas échéant, aux résultats, à l'exception de tout versement à caractère exceptionnel, est conservé au titre de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise jusqu'à la date du prochain changement de fonctions de l'agent ».

Les agents relevant des cadres d'emploi énumérés ci-dessus conserveront le montant indemnitaire qu'ils percevaient mensuellement depuis la mise en place du RIFSEEP, au titre de l'IFSE.

**ARTICLE 9 : Maintien de la prime annuelle au titre des droits acquis dans les conditions de l'article 111 de la**

#### **loi 84-53 :**

Conformément à cet article « Par exception à la limite résultant du premier alinéa de l'article 88, les avantages collectivement acquis ayant le caractère de complément de rémunération que les collectivités locales et leurs établissements publics ont mis en place avant l'entrée en vigueur de la présente loi sont maintenus au profit de l'ensemble de leurs agents, lorsque ces avantages sont pris en compte dans le budget de la collectivité ou de l'établissement »

#### **ARTICLE 10 : Prise en compte de l'expérience professionnelle donnant lieu à réexamen de l'IFSE**

Ce montant fera l'objet d'un réexamen au regard de l'expérience professionnelle et :

- En cas de changement de fonctions ou d'emploi,
- En cas de changement de grade ou de cadre d'emplois à la suite d'une promotion, d'un avancement de grade ou de la nomination suite à la réussite d'un concours,
- Au moins tous les 4 ans en fonction de l'expérience acquise par l'agent,
- En cas d'insuffisance de l'agent en cours d'année.

L'IFSE pourra être modulée en fonction de l'expérience professionnelle. Il est proposé de retenir les critères de modulation suivants :

- la diversification des compétences et des connaissances,
- L'évolution du niveau de responsabilités,
- Gestion d'un évènement exceptionnel permettant d'acquérir une nouvelle expérience ou d'approfondir les acquis

#### **ARTICLE 11 : Périodicité et modalité de versement de l'IFSE**

L'IFSE est versée mensuellement. Le montant de l'IFSE suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

#### **ARTICLE 12 : Modalités de maintien de l'IFSE en cas d'indisponibilité physique**

Une absence pour un autre motif que congé annuel, formation et congé exceptionnel, entrainera une diminution du régime indemnitaire d'un 30<sup>ème</sup> par journée d'absence, en cas de maladie ordinaire.

Les agents en accident de travail ou de maladie professionnelle, à hauteur de 21 jours par année civile (précision : tout accident de travail ayant débuté sur l'année N-1, continuant sur l'année N, ayant déjà perçu totalement la prime (soit 21 jours) ne pourra pas prétendre à son maintien sur l'année N, sauf si le versement a été partiel, le reliquat sera versé sur l'année N).

Sauf pour les cas suivants :

- Agents hospitalisés, en convalescence dans un centre, dans une maison de repos ou à domicile
- Agents en cure médicalisée
- Agents en congé de maternité, pathologique, de paternité, d'adoption ou d'accueil d'un enfant
- Agents absents pour enfant ou conjoint « gravement » malade
- Agents à temps partiel thérapeutique, en congé de longue maladie ou de longue durée, totalité la 1<sup>ère</sup> année et ½ primes les années suivantes

L'autorité territoriale garde la possibilité de réétudier tous cas particuliers

#### **ARTICLE 13 : Exclusivité de l'IFSE**

L'IFSE est exclusive de toutes autres indemnités liées aux fonctions, à l'exception des primes et indemnités légalement cumulables.

#### **ARTICLE 14 : Attribution**

L'attribution individuelle sera décidée par l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté appliquant les dispositions de la présente décision.

### **Mise en place du Complément indemnitaire annuel CIA**

Un complément indemnitaire annuel pourra être versé en fonction de la valeur professionnelle et de l'investissement de l'agent appréciés lors de l'entretien professionnel.

L'autorité territoriale arrête le montant du CIA déterminé, en tenant compte des résultats de l'évaluation professionnelle selon les critères suivants :

- L'investissement personnel
- La prise d'initiative
- Les résultats professionnels obtenus eu égard aux objectifs fixés dans l'année
- Les qualités relationnelles
- La manière de servir
- L'acquis de l'expérience

**ARTICLE 15 : La détermination des groupes de fonctions et des montants maximums**

Chaque cadre d'emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la fonction publique d'Etat.

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d'évaluation ci-dessus.

L'entretien professionnel pris en compte sera celui de l'année N-1 pour un versement du CIA en année N. Ces montants ne sont pas reconductibles automatiquement d'une année sur l'autre et peuvent être compris entre 0 et 100% du montant maximal.

Vu la détermination des groupes relatifs au versement de l'IFSE, les plafonds annuels du complément indemnitaire sont fixés comme suit :

<b>ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX</b> Arrêté ministériel du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat		<b>MONTANTS ANNUELS</b>	
<b>GROUPES DE FONCTIONS</b>	<b>EMPLOIS</b>	<b>Montant maxi fixé par la collectivité</b>	<b>Plafonds réglementaires à ne pas dépasser</b>
Groupe 1	Responsable de service, encadrement de personnel, emploi nécessitant une qualification ou expertise particulière	630 €	1 260 €
Groupe 2	Agent d'exécution avec spécificité, agent de restauration, d'entretien	600 €	1 200 €

**ARTICLE 16 : Modalités de versement**

Le C.I.A est versé en une fraction au mois de décembre en année N selon la réalisation des objectifs issus de l'entretien professionnel réalisé en N-1 ; Le montant du CIA suit le sort des éléments obligatoires de la rémunération.

**ARTICLE 17 : Modalités de maintien du CIA en cas d'indisponibilité physique**

- En cas de congés annuels, de congé maternité, paternité, d'adoption ou d'accueil de l'enfant, les indemnités seront maintenues
- En cas de congés longue maladie, longue durée, grave maladie et de temps partiel thérapeutique, les indemnités seront suspendues

**ARTICLE 18 :** Proratisation du versement du CIA en cas de mobilité de l'agent dans le cadre d'une mutation, détachement, les différentes disponibilités ou le départ en retraite, pour laquelle sera prise en compte, la durée de présence de l'agent en position d'activité et rémunéré par la collectivité.

**ARTICLE 19 : Exclusivité du CIA**

Le C.I.A est exclusif de toutes autres indemnités liées à la manière de servir, légalement cumulables.

Le **CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

**DÉCIDE :**

- La mise en conformité de l'IFSE à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus
- D'instaurer le CIA à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2019 dans les conditions indiquées ci-dessus

**DIT** que ce RIFSEEP se substitue à l'ensemble des primes et indemnités versées antérieurement, hormis les indemnités pour travail de nuit, dimanche ou jours fériés, les indemnités pour travail supplémentaires ou astreintes.

**AUTORISE** Monsieur le Maire à fixer par arrêté individuel le montant perçu par chaque agent au titre des deux parts de la prime dans le respect des principes définis ci-dessus.

**PRÉVOIT** d'inscrire au budget les crédits nécessaires au paiement de cette prime.

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

**DÉLIBÉRATION 2019-084 : APPROBATION DE LA CONVENTION UNIQUE ANNUELLE 2020 RELATIVE AUX MISSIONS OPTIONNELLES DU CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE SEINE-ET-MARNE**

**VU** le Code Général des Collectivités Territoriales,

**VU** la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment les articles 22, 23-I, 24 alinéa 2 et 25 ;

**VU** la convention unique annuelle relative aux missions optionnelles du Centre de gestion de la Fonction publique territoriale de Seine-et-Marne ;

**VU** la délibération du conseil d'administration du Centre de gestion de Seine-et-Marne du 10 octobre 2019 approuvant les termes de la convention unique annuelle relative aux missions optionnelles du Centre de gestion de Seine-et-Marne.

**CONSIDÉRANT** l'exposé des motifs ci-après :

La loi du 26 janvier 1984 prévoit le contenu des missions optionnelles que les Centres de gestion de la Fonction publique territoriale sont autorisés à proposer aux collectivités affiliées ou non affiliées de leur département. Que ces missions sont détaillées aux articles 23-I, 24 alinéa 2 et 25 de la loi précitée : que leur périmètre couvre les activités de conseils et formations en matière d'hygiène et sécurité, de gestion du statut de la Fonction publique territoriale, de maintien dans l'emploi des personnels inaptes, d'application des règles relatives au régime de retraite CNRACL.

Que l'accès libre et révocable de la collectivité à ces missions optionnelles suppose néanmoins un accord préalable valant approbation.

Que le Centre de gestion de la Fonction publique territoriale de Seine-et-Marne en propose l'approbation libre et éclairée au moyen d'un seul et même document cadre, dénommé « convention unique ».

Que ce document juridique n'a de portée qu'en tant que préalable à l'accès à une, plusieurs ou toutes les prestations optionnelles proposées en annexes.

Que la collectivité cocontractante n'est tenue par ses obligations et les sommes dues, qu'avec la due production d'un bon de commande ou bulletin d'inscription, aux prestations de son libre choix, figurant en annexes.

**LE CONSEIL MUNICIPAL**, après en avoir délibéré à l'unanimité,

**APPROUVE** la convention unique pour l'année 2020 relative aux missions optionnelles du Centre de gestion de la Fonction publique territoriale de Seine-et-Marne.

**AUTORISE** Monsieur le Maire à signer ledit document cadre et ses éventuels avenants.

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

### **2019- 085 : DEMANDE DETR POUR LA VIDEOPROTECTION EGLISE – CRYPTÉ – PC POLICE MUNICIPALE**

Monsieur Le Maire explique qu'il convient de solliciter l'aide financière de l'Etat au titre de la DETR 2020, afin de pouvoir sécuriser les bâtiments suivants : église, crypte et PC police municipale dans le cadre de l'accompagnement du dossier concernant le projet de création de jardin médiéval.

Il semble opportun de mettre en place la sécurisation de ces lieux.

Ce projet s'inscrit dans l'une des catégories d'opération éligible en 2020 pour la DETR, car il représente un projet de sécurité. Ce dernier peut être subventionné à un taux défini entre 40 et 80 % du coût hors taxe de l'enveloppe financière.

Le coût total de l'opération sur présentation de devis s'élève à 29.342,18 € HT.

**LE CONSEIL MUNICIPAL** après en avoir délibéré à l'unanimité

**DÉCIDE** d'approuver le projet d'investissement correspondant

**SOLLICITE** l'aide financière de l'État à hauteur de 80 % du coût HT

**AUTORISE** le Maire à réaliser toutes les démarches relatives à cette opération

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

### **2019- 086 : DEMANDE DETR POUR LA CREATION D'UN OSSUAIRE**

Monsieur Le Maire explique qu'il convient de solliciter l'aide financière de l'Etat au titre de la DETR 2020, dans le cadre d'un projet de développement local, social et environnemental, pour des travaux relatifs aux cimetières.

Il semble opportun de prévoir la création d'un 3<sup>ème</sup> ossuaire. En effet, le premier est plein et le second est quasi plein.

Ce projet s'inscrit dans l'une des catégories d'opération éligible en 2020 pour la DETR. Ce dernier peut être subventionné à un taux défini entre 20 et 80 % du coût hors taxe de l'enveloppe financière.

Le coût total de l'opération sur présentation de devis s'élève à 4.425,00 € HT.

**LE CONSEIL MUNICIPAL** après en avoir délibéré à l'unanimité

**DÉCIDE** d'approuver le projet d'investissement correspondant

**SOLLICITE** l'aide financière de l'État à hauteur de 80 % du coût HT

**AUTORISE** le Maire à réaliser toutes les démarches relatives à cette opération

**DIT** qu'ampliation de la présente délibération sera transmise à Madame la Préfète de Seine et Marne.

### **DÉCISIONS :**

**N°2019/15 :** Autorisation au Maire à signer le renouvellement du contrat de location de M. GENITONI et Mme PIERRE, domiciliés 2 rue des Bouviers, 77640 Jouarre, pour une durée de 3 ans (du 01.04.19 au 31.03 2022).

**N°2019/43 :** Autorisation au Maire à signer le contrat de location précaire de M. COSMAS, domicilié 4 place Saint Paul, 77640 Jouarre, pour une durée de 6 mois (du 10.11.19 au 09.04.2020).

**N°2019/44 :** Autorisation au Maire à signer le contrat de location de la Mairie Annexe de Courcelles le 06 octobre 2019 avec Monsieur Jean-Paul COUVREUR, domicilié 45 rue des Pommiers – Courcelles – 77640 JOUARRE pour un montant de 105€.

**N°2019/45** : Autorisation au Maire à signer le contrat de location de la Salle Polyvalente les 19 et 20 octobre 2019 avec Monsieur Latif AYARI, domicilié 3 rue du Marteroy – 77640 JOUARRE pour un montant de 400€.

**N°2019/46** : Revalorisation du loyer bail consenti à Monsieur JEROME Claude.

**N°2019/47** : Revalorisation du loyer bail consenti à Monsieur TREZEUX David et Madame NOYE Valérie.

**N°2019/48** : Revalorisation du loyer bail professionnel consenti à Monsieur OGIER Julien.

**N°2019/49** : Revalorisation du loyer bail professionnel consenti à Madame BLANC Isabelle.

**N°2019/50** : Autorisation au Maire à signer le contrat de prestations de vérifications périodiques, en exploitation des installations électriques, gaz, équipements sportifs et aires de jeu des ERP avec la sté APAVE PARISIENNE SAS- Agence Marne la Vallée, 10 place Fulgence Bienvenue 77600 Bussy Saint Georges à compter du 4 novembre 2019 pour 1 an (renouvelable par tacite reconduction pendant 3ans).

**N°2019/51** : Autorisation au Maire à signer le contrat de maintenance concernant l'installation de protection contre la foudre, avec la sté BCM Foudre, 444 rue Léo Lagrange 59500 Douai, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020 pour une durée de 1 an, renouvelable, pour un montant annuel de 256.00€ HT soit 307.20€ TTC.

**N°2019/52** : Autorisation au Maire à signer la convention d'assistance au suivi d'un marché public d'assurances, avec la sté RISK Partenaires SAS, Centre Saint Michel BP 80048 54203 Toul Cedex, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, pour 4 ans, d'un montant annuel de 1.000€ HT soit 1.200€ TTC.

## QUESTIONS DIVERSES

Conformément aux articles L. 2121-12 et L. 2121-13 du Code Général des Collectivités Territoriales, les membres du conseil municipal peuvent consulter en mairie les documents ayant trait aux affaires soumises à délibération.

**RAS**

**La séance est levée à 21h46.**

**Fabien VALLÉE**  
**Maire de JOUARRE**

